

Informe de la XVII conferencia de la COLSIBA

Santiago Ramírez Jiménez ANEP.2024.

Preámbulo

La COLSIBA es la Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros y de la Agroindustria, fundada en mayo de 1993 en San José Costa Rica. Surge como un movimiento de lucha de la clase trabajadora, enfocada en la unidad de la lucha contra la explotación laboral y por los derechos sindicales en las plantaciones agrícolas.

Es una organización de coordinación que respeta la autonomía y libertad de afiliación política e ideológica de las organizaciones parte.

En la actualidad tiene está conformada por organizaciones sindicales que realizan trabajo en plantaciones de Caña, Piña, Banano, Esparrago y Melón.

La COLSIBA tiene como principal función, realizar incidencia política internacional en los mercados de los productos cosechados por los trabajadores que se encuentran afiliados a los sindicatos parte de la organización, esta función ha obligado a la coordinadora a crear alianzas en diferentes espacios, en la actualizad tiene procesos en tramite de suma importancia con Banana Link, la Coordinadora de Sindicatos Africanos y otros actores internacionales.

La XVII conferencia de la Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros y de la Agroindustria propone una agenda ambiciosa de trabajo para los tres días de desarrollo de está, temas como la debida diligencia, el salario digno, el Foro Mundial Bananero y la participación de la mujer en el mundo sindical y laboral.

Agenda:

XVII Conferencia Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros y Agroindustria COLSIBA

San Pedro Sula, Honduras, 26, 27 y 28 septiembre de 2024

26 septiembre

8:30 am	Inscripción de los miembros de COLSIBA
9:00 a 9:10 am	Palabras de Bienvenida (Walter Pineda Sánchez; secretario general FESTAGRO).



9:10 a 9:15 am	Instalación de la XVII Conferencia COLSIBA a cargo de su Coordinadora Adela Torres Valoy.
9:15 a 10:00	Saludo a la conferencia por parte de invitados de honor; Gilbert Bermúdez, Selfa Sandoval, German Cepeda, Iris Munguía (Dirigentes fundadores). Invitados especiales: Helge Fischer de Banafair, Laura Vera de 3F Dinamarca, representante de la CUT, Gerardo Iglesias de UITA, Sandra Mendoza de IRLF-GLJ, Representante del Ministerio de Trabajo de Honduras.
10.00 a 10.15 am	Refrigerio
10:15 a 12:00 am	Políticas salariales, incluidos los salarios vitales, matriz salarial, recopilación de información (funcionario (a) de OIT).
12:00 a 1:00 pm	Almuerzo
1.00 a 2.30 pm	Las leyes de debida diligencia en Europa, derechos laborales y salario digno en la cadena, papel de los supermercados (Mauricio Castro de la UCR).
2:30 a 3:00 pm	Problemática con las trasnacionales en los países productores y exportadores de banano. (Moderadora Adela Torres y Cesar Guerra)
3:00 a 3:15 pm	Refrigerio
3:15 a 4:00 pm	Problemática con las empresas certificadoras en los países productores y exportadores de banano. (Moderadora Adela Torres y Cesar Guerra)
4:00 a 4:30 pm	Reflexiones de la jornada.

27 septiembre

8.00 a 9.00 a.m.

Análisis sobre el Foro Mundial Bananero
(Alister Smith)

- *Compromiso y comisiones de trabajo*
- *Estatutos del FMB*
- *Estrategias de participación en el FMB*

9:00 a 10:00 am

Estudio sobre la problemática de los trabajadores bananeros en Panamá y los trabajadores Piñeros en Costa Rica de la CSA. (Funcionario (a) de la CSA)



10.00 a 10.15 am Refrigerio

10.15 a 12.00 pm

Análisis sobre libertad sindical y negociación colectiva en los países, realidades actuales y perspectivas (Gerardo Iglesias IUTA)

12.00 a 1.00 pm Almuerzo

1.00 a 2.30 pm

Análisis de la situación de la participación de las mujeres y el trabajo que se realiza – Iris Munguía, Adela Torres.

2:30 a 3:00 pm I parte: Elaboración de propuesta para plan de trabajo de la secretaria de la mujer en la COLSIBA.

3:00 a 3:15 pm Refrigerio

3:15 a 4:30 pm II parte: Elaboración de propuesta para plan de trabajo de la secretaria de la mujer en la COLSIBA y conclusiones.

28 septiembre

8:00 a 9:00 a.m. Informe de los miembros de COLSIBA.

- Informe de la coordinadora y sub-coordinación.
- Informe de la coordinación de trabajo de las mujeres.
- Informe de la coordinación de medio ambiente laboral.

9:00 a 10:00 a.m. Informes de las diferentes delegaciones por país. (5 minutos por organización)

10:00 a 10:30 a.m. Refrigerio

10:30 a 12:00 m. Análisis/debate sobre representaciones y compromisos de las organizaciones sindicales que integran la COLSIBA.

12:00 a 1:00 pm. Almuerzo

1:00 a 2:00 pm. Elaborar propuesta de fortalecimiento / realidad financiera.

2:00 a 2:30 pm. Elección del Comité Ejecutivo COLSIBA periodo 2024 - 2026

2:30 a 3:00 pm. Acuerdo y resoluciones de la XVII Conferencia de COLSIBA.

3:00 a 3:15 pm Cierre de la actividad y palabras de clausura.



Detalle cronológico de la actividad

26 de setiembre del 2024.

Primer momento.

En la presentación que realiza la compañera Iris, queda de manera contundente la participación y la lucha histórica de la mujer dentro de la COLSIBA y en general en las luchas trabajo social y sindical que ha realizado la COLSIBA.



Segundo momento.

Presentación magistral:



Expositor: Master. Héctor Díaz. Profesor Universitario en la Universidad Nacional Autónoma de Honduras.

Tema: Políticas salariales, incluidos los salarios vitales, matriz salarial, recopilación de información.

Reflexiones:

El tema del salario digno está intrínsecamente relacionado con las políticas salariales para el trabajo decente, el expositor indica que la aproximación que se expresa en la exposición se da orientada desde la realidad hondureña, asimismo, desde a visión filosófica, e indica que es una obligación de la OIT definir pautas estatales y globales para seguir la ruta hacia los salarios dignos, sin embargo hace especial hincapié en que se debe trasladar la idea del salario vital hacia el concepto de ingreso vital, desde la visión de este como un derecho humano, el salario vital debe contemplar las necesidades específicas de la región, de forma tal que no puede ser general para todas las personas en el mundo.



Tercer momento.



Expositor: Doctor. Mauricio Castro Méndez, Doctor en derecho Laboral, profesor de la Universidad de Costa Rica.

Tema: Las leyes de debida diligencia en Europa, derechos laborales y salario digno en la cadena, papel de los supermercados.

El tema es de fundamental importancia para la articulación con la coordinadora Africana de Sindicatos, al respecto hay un trabajo adelantado, se han realizado reuniones y acercamientos en una propuesta de protocolo de ejecución de las leyes de la Debida Diligencia, este trabajo se realizó con la participación de Banana link.

XVII Conferencia Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros y Agroindustria COLSIBA
San Pedro Sula, Honduras, 26, 27 y 28 septiembre de 2024

Las leyes de debida diligencia en Europa, derechos laborales y salario digno en la cadena y el papel de los supermercados

Dr. Mauricio Castro Méndez
mauricio.castromendez@ucr.ac.cr

REDIC
Red Iberoamericana de Cadenas de Valor

Introducción

Funcionamiento de la cadena

Marco Normativo

Del comercio justo a las certificaciones

Análisis y propuestas

<https://prezi.com/view/zawZhxmghCRpQNpw3WUP/>

Se hizo una explicación a profundidad del contenido y de los alcances de la Leyes de la Debida Diligencia.

Sobre las leyes de la debida diligencia,

- Es una oportunidad para apersonarse dentro de la cadena de valor.



- Preparar un documento sobre el tema de las certificadoras (sobre el caso Costa Rica).
- Se deben generar procesos de capacitación para todas las organizaciones parte.
-

Cuarto momento. Después de medio día.

Modalidad discusión abierta.

Tema: Problemática con las transnacionales en los países productores y exportadores de banano.

Presentación de Cesar Guerra, inicia haciendo referencia a Chiquita y a Fyffes, sobre la producción de melón, en Guatemala, hace hincapié en que en algunas zonas de Guatemala no hay sindicalización.

Indica que en chiquita se han cerrado tres negociaciones, y en Del Monte se está dando un retroceso en las negociaciones en SITRABI.

Del Monte Costa Rica, hay 4 convenciones Colectivas, sin embargo, hay incumplimiento en todas las fincas en las que hay acuerdo colectivo.

Se habla acerca de las legislaciones regresivas en temas de huelgas, en Costa Rica.

DOLE tiene problemas en Honduras en La Ceiba, sin embargo, hay buenos acuerdos.

En Guatemala no hay sindicalización en DOLE.

Intervienen los compañeros Didier y Carlos de CR, hacen referencia a que Chiquita es una empresa que no mantiene ningún tipo de dialogo con las organizaciones sindicales, en el caso de Sitrachiri, se hace referencia al desalojo de los cuadrantes.

El compañero Fredy de Guatemala, indica que en el marco de IUTA/COLSIBA chiquita, y Chiquita no lo respeta. Indica la compañera Adela que es importante atender esas necesidades.



Quinto momento.

Expositor: Herman Zepeda. Centro de Solidaridad.

Tema: Problemática con las trasnacionales en los países productores y exportadores de banano.

Se pasa a la ultima parte del primer día, se hace una importante reflexión sobre las certificadoras, y a pesar de que en algún momento existieron intentos sanos de parte de las organizaciones sindicales y se lograron algunos acuerdos como por ejemplo con el comercio justo, sin embargo, esto no funcionó.

Se habla de como los casos de Costa Rica con Rain Forest dificultan aún más la posibilidad de trabajar con las certificadoras.

También en algún momento se intentó crear una especie de certificadora por parte de la COLSIBA, sin embargo, este proyecto se abandonó, ya que no existía una referencia.

Se hacen reflexiones sobre las practicas propiamente de la practica de las auditorias, que no son realizadas por las empresas que custodian la norma.

Hace llamado de atención para que la COLSIBA ingrese a formar parte de otros espacios, para que los dirigentes sindicales participen de espacios de comercialización.

Intervenciones:



Didier Leitón, habla acerca de su experiencia en la participación en las auditorias, en cuando a que las empresas auditoras no entregan los testimonios en las entrevistas que le realizan a los trabajadores, ya que en ese caso serían las organizaciones sindicales podrían debatir lo que ahí se expone.

Se indica que la matriz salarial también es un problema que tiene la misma dimensión de las empresas certificadoras.

Alfonso presidente de SINTRAINAGRO indica que en algún momento el acuerdo marco COLSIBA/UITA era un buen acuerdo, además tenían un acuerdo colectivo, también manifiesta que en algunos casos denunció ante la certificadora y logró tener resultados, también dice que en algunos casos los trabajadores se prestan para decir lo que la certificadora quiere oír, pero por que eso lo manipula las empresas.

Sobre la confidencialidad indica que denunciaron que a un comité obrero lo llevaron a una oficina y tenía cámara.

Fredy, recientemente, la certificadora SA8000, no se certificaron 9 fincas, y se dio un mes plazo para corregir 3 inconformidades.

Consulta: sobre los comentarios antes dichos por los presentes; una de las no conformidades tiene que ver con que la empresa quiere sacar a las personas de los campamentos, sin embargo, esta es justamente una de las no conformidades y lo que le llama la atención es si la empresa está dispuesta a no corregir ese tema.

Otro compañero indica, es de Colombia, indica que la las certificadoras están a favor de las empresas productoras, como puede aplicarse la ley de la debida diligencia en contra de las certificadoras.

Respuesta de Herman;

Indica que el caso de lo ocurrido en CR es fundamental para que COLSIBA, genere una estrategia para trabajar el tema de las certificadoras.

Indica Cesar Guerra, hace énfasis en la importancia de afianzarse en las leyes de la debida diligencia y en el papel que juega el foro mundial bananero.

¿Cuál será la estrategia de la COLSIBA en el foro mundial bananero?

Reflexiones finales

Cesar: ¿Como trabajar el incumplimiento en temas de salario digno?



- Solo a través de las Convenciones Colectivas se pueden alcázar las condiciones de trabajo para reducir las brechas salariales.
- La denuncia constante en campañas sistematizadas

27 de setiembre 2024

Inicia la jornada con la presentación del señor Alister Smith, análisis y pasos a seguir del FMB.

Se hace un recuento de cómo surge el FMB



Expositor: Alister Smith. Director de Banana Link

Tema: Análisis sobre el Foro Mundial Bananero

- Compromiso y comisiones de trabajo
- Estatutos del FMB
- Estrategias de participación en el FMB

I. Presentación de la mañana

Análisis sobre el Foro Mundial Bananero

Primera parte de la presentación, una explicación útil sobre como está funcionando el mercado, y la segunda parte viene siendo una serie de recomendaciones sobre el FMB

En datos de exportación: América del sur exporta un 45% y américa central 31%, el total de exportaciones promedio 20 millones de toneladas al mercado internacional, lo cual se traduce en aproximadamente 10 mil millones de dólares, y para el consumidor se traduce en 25 mil millones (Banan Link), sigue siendo el mercado frutero más grande del mundo.



Exportaciones por continente TOTAL = 19.3 • América Latina = 14.2 (menos que en 2019) • Ecuador 6.2; Guatemala 2.6; Costa Rica 1.9; Colombia 1.7 • Asia = 4.1 menos en Filipinas, India y Vietnam exportan más • África = 0.7 (estable): Costa de Marfil, Camerún y Ghana • Caribe = 0.3 menos en República dominicana	Puntos claves sobre el mercado mundial. • El crecimiento del mercado internacional está impedido por un aumento de desregulación climática en todos los países exportadores. • La restricción al uso de agrotóxicos (sobre todo en Europa) exigirá cambios en los sistemas de producción • Las transnacionales tradicionales todavía dominan en América del Norte, pero comparten el mercado europeo con muchos actores. Tienen menos de un 50 % del mercado mundial (comparado a más de un 80 % hasta 2000) • Nuevas empresas más dinámicas crecen más (por ej. Grupo Agro América, Compagnie Fruitière, Reybanpac, Banacol, UNIBAN, Grupo Acon <i>(tiene más terreno sembrado que las tres transnacionales en Costa Rica)</i>). • Países como la India, Vietnam y Camboya surgen para subastar el mercado chino y del Medio Oriente, así socavando la esperanza de A.L. de exportar al mercado chino • Guatemala se consolida de lejos como el origen más importante en América del Norte (un 40%), y esta fruta viene en un 85 % del Sur no-sindicalizado
--	--

El compañero de *Toribio* realiza una consulta sobre la situación del mercado en República Dominicana, consulta sobre el cambio climático que está afectando en relación con el estrés térmico debido a las altas temperaturas.

La compañera *Santos* de Perú realiza una consulta sobre el mercado de las empresas mas grandes de otros productos del Perú, ya que la producción del banano es más bien pequeña.

Indica *Alister*, que en efecto la producción de otras frutas es mucho mas grande en el Perú que el mercado del banano en ese país, indicando que, aunque si hay una empresa que es



ejemplo de la tras nacionalidad las demás empresas productoras son mas bien locales, que serían empresas peruanas grandes.

También indica Alister que la situación climática es muy compleja en Perú al igual que en dominicana, asimismo, hace mención que en el agua que se utiliza para el riego de la producción agrícola mayormente viene de los glaciares y esto peligra ya que está agua, es muy dramáticamente agotable.

La compañera *Iris*, llama la atención sobre su preocupación en el surgimiento de nuevas empresas, y como en estas no hay trabajo de organización sindical.

Respuesta de Alister:

Las empresas nuevas tienen una serie de complejidades, indica que agro américa, tienen un discurso más abierto a la parte social y a la sindicalización.

Compagnie Fruitiere: indica que no tiene sindicatos, pero únicamente por que no han llegado nadie a sindicalizar, ya que al menos en el continente africano si tiene ejemplos de sindicalización.

Sobre el tema del grupo Acon se indica que la empresa se ha abierto paso en el mercado internacional, sobre la libertad sindical, el grupo Acon si tiene políticas represivas, y a pesar de esto como ha crecido y se ha involucrado en los mercados se ve obligado a tener una mayor apertura a la sindicalización. **(comentario de Didier Leitón)**

Sobre el FMB (presentación de Alister)

Existen tres comisiones permanentes

- WG01 Producción sostenible e impactos medioambientales
- WG02 Distribución del valor a lo largo de la cadena (salarios y precios justos)
- WG03 Derechos de l@s trabajadores, equidad de género, y salud ocupacional.

Organización del FMB

- Secretaria en la sede de la FAO
- Comité coordinador internacional

Lo ideal sería un comunicado que podemos traer a la feria frutera internacional FRUIT ATTRACION en Madrid del 8 al 10 de octubre.

Comentarios



- Existe un compromiso de retomar el tema el día 28 de setiembre para tomar decisiones respecto del tema del FMB.

Foro Mundial Bananero- Oportunidades para COLSIBA

- Compromiso a garantizar la participación de los sindicatos como actores clave representativos de los y las trabajadores, pero no está claramente expresado en la Carta del FMB. Tampoco se expresa explícitamente en la Carta el objetivo de lograr el ejercicio de la libertad sindical y el derecho la negociación colectiva para todos/as.
- Compromiso a lograr salarios dignos para todos y todas en términos de una Declaración de los miembros en 2021, pero la vía de la negociación colectiva no está claramente expresada (por oposición de un miembro en particular).
- Ahora con el mandato de la OIT para trabajar el tema de salarios dignos es el momento de diseñar su estrategia y abogar por ella ante todos los actores del Foro, sobre todo las comercializadoras y sus clientes grandes: los supermercados europeos y norteamericanos
- Compromiso para seguir trabajando sobre salud ocupacional y medioambiente laboral, pero necesitamos un compromiso para priorizar la búsqueda de recursos e insistir que cualquier programa involucra los sindicatos desde su concepción hasta su evaluación.
- Sería importante retomar el co-liderazgo en todo el trabajo sobre equidad de género, contra la violencia y acoso sexual y en favor del liderazgo de la mujer en todos los niveles de la industria. También parece esencial que la COLSIBA define quién participará en cada una de las comisiones permanentes como se hizo por el pasado.
- **Mas allá del FORO, está previsto retomar en enero 2025, con facilitación de Banana Link y la UCR, el dialogo iniciado entre COLSIBA / Coordinadora Africana y supermercados europeos comprometidos.**

Sugerencias de acciones inmediatas

- Junto con la UITA y la Coordinadora Africana de sindicatos bananeros plantear 1-2 personas que pueden integrar el grupo de trabajo sobre la revisión del texto de la Carta del FMB.
- Elaborar una posición escrita, talvez con la Coordinadora Africana, sobre la estrategia para lograr salarios dignos para todos/as en países donde ya hay negociación colectiva, así como en países donde no hay.
- Diseñar una estrategia de incidencia sobre salarios dignos y negociación colectiva nivel internacional en favor de esta posición y en la creación de programas país con actores relevantes.



- Iniciar la búsqueda de empresas dispuestas a colaborar con sindicatos en la implementación de programas de Evaluación y Control de Riesgos en materia de salud ocupacional con la participación de los y las trabajadores (a través de sus sindicatos).
- Sobre el tema de las certificadoras y la «sobre certificación», apoyar con posiciones públicas y comunicaciones en redes y páginas web todas las empresas que quieren abandonar la certificadora RA, con los argumentos ya elaborados en la conferencia de EUROBAN en 2022, y sugiriendo inversión de los recursos liberados en esfuerzos serios de dialogo social, capacitación etc.
- Lo ideal sería un **comunicado que podemos traer a la feria frutera internacional Fruit Atraction** en Madrid del 08 al 10 de octubre.

Comentarios importantes.

Se indica que el compañero Alister va a estar en Madrid en la feria Frutera, y que podría remitir la información que se genera en ese sentido atendiendo las recomendaciones de el en esta conferencia.

28 de setiembre del 2024.

II presentación de la mañana.



Expositor: Juan Pablo Martínez. Asesor político CSA Uruguay.

Tema: Estudio sobre la problemática de los trabajadores bananeros en Panamá y los trabajadores Piñeros en Costa Rica de la CSA.

Se realiza una breve descripción de la estructura de la CSA, y de la visión del sindicalismo denominado sindicalismo político.

En términos generales se desarrolla un acercamiento desde la CSA y su trabajo de cadenas globales, pretendiendo la responsabilidad de los actores de toda la cadena del valor.

Indican que buscan más y mejores herramientas y mecanismos jurídicos que permitan prevenir, fiscalizar y penalizar a las empresas productoras y a todas las que intervienen en la cadena.



Propone que pudiera ser muy oportuno seguir coordinando con la COLSIBA este tema, de la debida diligencia y otros temas.

III Exposición de la mañana.

Expositor: Gerardo Iglesias. Coordinador de Red UITA Regional.

Tema: Análisis sobre libertad sindical y negociación colectiva en los países, realidades actuales y perspectivas

Reflexiones:

En vista que la presentación del señor Gerardo Iglesias fue muy ejecutiva, se aprovechó el espacio para adelantar un poco con los procesos de informe de la coordinación y sub-coordinación

Espacio de informe de la coordinación de COLSIBA.

Expositores: Adela Torres y Cesar Guerra.

Informe de la Coordinación de COLSIBA

Recomendaciones:



1. Fortalecimiento de la Comunicación Interna: Es esencial mejorar los canales de comunicación interna para asegurar que todos los miembros y aliados estén al tanto de las decisiones y actividades, evitando malentendidos y mejorando la cohesión organizacional.

2. Ampliación de la Red de Alianzas: Continuar ampliando la red de alianzas internacionales y locales, para fortalecer la influencia y capacidad de respuesta de Colsiba en temas críticos para los trabajadores bananeros.

3. Fomentar la Participación de Base: Asegurar que las voces de las y los trabajadores y sus organizaciones a nivel de base sean escuchadas y consideradas en la toma de decisiones. Esto puede lograrse mediante la creación de foros



locales de discusión, encuestas regulares para recoger opiniones y sugerencias, y la inclusión de representantes de base en las reuniones y comités de Colsiba. La participación activa de los trabajadores de base es crucial para garantizar que las políticas y acciones reflejen sus necesidades y realidades.

4. Desarrollo de Capacidades: Implementar programas de capacitación y desarrollo para los delegados y miembros de Colsiba, enfocados en liderazgo, negociación y derechos laborales.

5. Monitoreo y Evaluación: Establecer un sistema de monitoreo y evaluación continuo para medir el progreso de los objetivos del plan de trabajo y ajustar las estrategias según sea necesario.

6. Enfoque en la Innovación: Adoptar tecnologías y prácticas innovadoras para mejorar la eficiencia en la gestión de proyectos y la comunicación con los miembros y aliados.

7. Promoción de la Sostenibilidad: Integrar prácticas sostenibles en todas las actividades y proyectos de Colsiba, asegurando que el desarrollo vaya de la mano con la protección del medio ambiente y la responsabilidad social.

Intervenciones y reflexiones sobre el informe de la coordinación.

Alexis Castro: presidente STAS, el compañero indica con relación a lo indicado en el informe que la lucha la desean continuar, por lo tanto, piden que se continúe con el apoyo. Finalmente quiero felicitarlos por el gran trabajo de que han realizado.

Ligia Solís: Indica que tiene expectativas sobre todo para los retos que tenemos a futuro, y además felicitar a Adela y a todas las personas que han trabajado para hacer esto posible.

Didier Leitón: Indica que desea unirse a las felicitaciones, indica que es importante que se amplie la ayuda de las demás personas que son integrantes de la COLSIBA, además indica que las exposiciones han sido excelentes, en los temas de cadenas de valor, debida diligencia y del trabajo en unión.

Los mejores deseos y ojalá que COLSIBA se fortalezca.



Roberto Ruiz: Da una lectura de satisfacción a pesar de las muchas dificultades que existen para la realización de este tipo de eventos. Las oportunidades financieras son cada vez menos.

Carmen Molina SITRABI: Agradecer en nombre de nuestra organización no solamente por el trabajo tan duro, sino que además porque después de la pandemia hicieron un gran esfuerzo para que participemos por las redes sociales y agradecerles la oportunidad de estar acá.

Ramón Graciano: Agradecerle a COLSIBA por ese gran trabajo, agradecerle a la compañera ADELA.

Elvis Rivas: Indica que no ha sido fácil y deseo felicitar el esfuerzo que han realizado todos para que hoy estemos aquí, es importante que el día de mañana que se haya realizar a nueva junta directiva pensemos bien a las personas que van a formar parte de la coordinación.

Sandra SITRATERCO: Felicitar a la compañera Adela y a la compañera Iris por ese liderazgo.

I Exposición de la tarde.

Análisis de la situación de la participación de las mujeres y el trabajo que se realiza –

Moderadora: Iris Munguía, Adela Torres.

Tema: Análisis de la situación de la participación de las mujeres y el trabajo que se realiza

La coordinadora ADELA Torres realiza una introducción al análisis del papel de la mujer en la COLSIBA, se habla acerca de la incidencia de la COLSIBA a nivel internacional en el tema de la mujer en la sociedad sindical y en la sociedad en general.



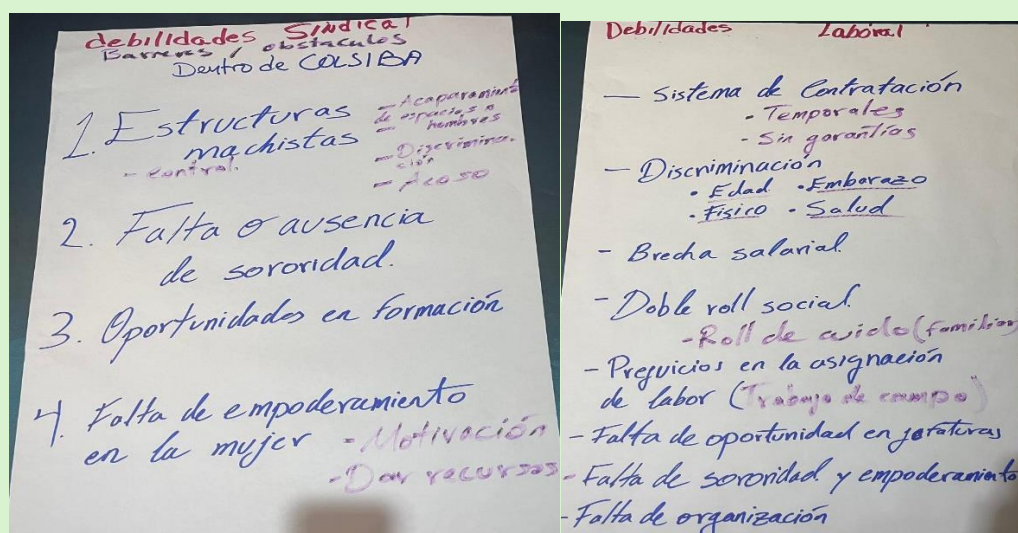
Se indica que anteriormente, la COLSIBA en la conferencia un día era solo de trabajo de las mujeres, así que se hace la invitación y se externa para que las mujeres presentes participen de manera activa en esta plenaria.

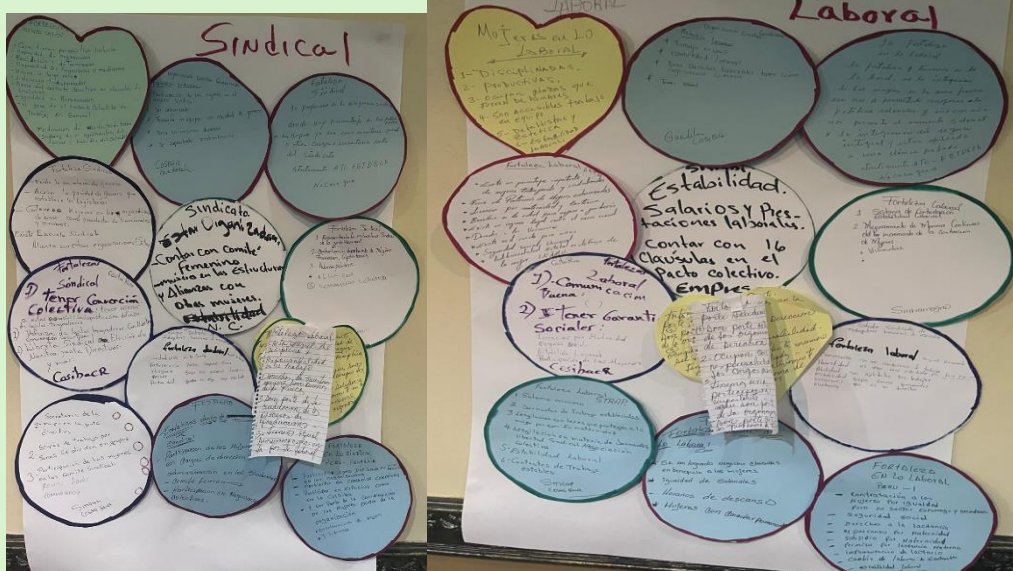
La compañera Iris indica:

Quisiera felicitar a las compañeras de SINTRABE, ya que son dos mujeres que están por primera vez en esta conferencia.



Elaboración de materiales trabajo en grupos





Barreras a nivel de COLSIBA Sindical y laboral

- 1- **Machismo:** de compañeros / compañera
falta de aceptación, de reconocimiento
No Hay Igualdad
- 2- No hay recursos para los mujeres participar en
reuniones, capacitaciones a nivel de Sindicato y
regional, no permite dar seguimiento, no
consistencia de participación - NO separa
violencia institucional
- 3- Mismas Compañeras nos ponemos como
Barreras, falta de respeto de nuestras compañeras
y compañeros, No Empoderamiento Propio
- 4- Comunicación y tecnología, no permiten acceso
a celular durante día para hacer trabajo de
mujer



La compañera Laura Vera, procede a realizar la lectura de la propuesta para el trabajo de la mujer.

Acuerdos:

1. **Liderazgo y participación de las mujeres.** Se debe priorizar la participación de la mujer en las estructuras de las organizaciones sindicales. Mediante:
 - a. Capacitación
 - b. Democracia interna en la toma de decisiones.
 - c. Desarrollo de estrategias para eliminar las barreras de género.
2. **Sobre la sostenibilidad de la representación de las mujeres en COLSIBA**
 - a. Acceso a recursos
 - b. Uso de los permisos para realizar el trabajo sindical.
3. **Sobre la violencia laboral y el acoso sexual.**
 - a. Crear una plataforma reivindicativa
 - b. Impulsar la ratificación del convenio 190 y recomendaciones 206 de la OIT.
4. **Sobre la SHO (Salud Higiene Ocupacional) con enfoque de genero**
 - a. Diagnóstico rápido sobre las principales enfermedades de las mujeres derivados del trabajo repetitivo.

Tema: Informes de las diferentes delegaciones por país.

Informe de la secretaria de medio ambiente laboral, la entrega la realiza la compañera Santos, la cual indica que debe pedir perdón ya que no logró realizar el trabajo en seguridad y medio ambiente laboral.

Sin embargo, puede hablar de los problemas del Perú, por lo trabajos en la cosecha de espárragos, indica que sufren problemas en la columna, pero no existen especialistas en temas de salud ocupacional.

Asimismo, las empresas no reconocen estas condiciones de salud como enfermedades laborales, indican que pueden ser enfermedades crónicas desarrolladas por otras razones y no en condición del trabajo.

También existen casos de accidentes que se dan de camino al trabajo o de regreso de este, y se dio un caso en el que el carro que las trasladaba se accidentó y las trabajadoras fallecieron y la empresa no se quiere hacer cargo.



II. Exposición de la tarde

Se realizó un análisis de la situación financiera y las organizaciones partes se comprometen a ponerse al día y hacer lo posible por hacer abonos en la medida de las posibilidades de cada una de las organizaciones.

FESTRAGRO envió una nota solicitando la condonación de una parte de la deuda para desde el 2020 al 2022, y que podrían iniciar a pagar de ahí en adelante.

También la coordinación se compromete a realizar un comunicado sobre la deuda que existe en las organizaciones.

Se realiza la elección del Comité Coordinador

Coordinadora: *Adela Torres*

Sub-coordinación: *Cesar Guerra*

Secretaría de la mujer: *Carmen Molina*

Apoyo *Sandra Melgar*

Secretaría de seguridad y medio ambiente laboral: *Ramón Graciano*

Apoyo *Elvis Ribas*.

****En el caso de la Secretaría de la caña de azúcar queda pendiente. ****

La compañera Laura Vera manifiesta que le quedan dudas de la manera en la que se llevó a cabo la elección y que no tiene claridad del proceso.

El compañero Carlos Quirós recomienda que para futuras elecciones la dirección de la votación sea dirigida por una persona que no esté postulándose para algún puesto.

Se hace reflexiones sobre la claridad y se abre el micrófono para que los delegados manifiesten su opinión, al respecto. Los presentes están indicando que están conformes con el resultado de la elección del comité coordinador.

Indica el compañero de Republica Dominicana, indica que ha visto transparencia y respeto en todas las propuestas a los puestos, indica que es importante este proceso.



Indica la compañera Marlene que quizá lo dicho por la compañera Laura fue un malentendido, ya que se hicieron algunas manifestaciones, pero nunca de mala fe.

Acuerdos de la conferencia:

1. Fomentar y crear espacios de capacitación sobre las leyes de la debida diligencia.
2. Atender la importancia de las leyes de la debida diligencia como una oportunidad para apersonarse dentro de la cadena de valor, enfocado en que solo a través de las Convenciones Colectivas se pueden alcázar las condiciones de trabajo para reducir las brechas salariales.
3. Preparar un documento / estrategia sobre el tema de las certificadoras (basado en el caso Costa Rica).
4. Adoptar las 7 recomendaciones del informe de la coordinación.
5. Junto con la UITA y la Coordinadora Africana de sindicatos bananeros plantear 1-2 personas que pueden integrar el grupo de trabajo sobre la revisión del texto de la Carta del FMB.
6. Elaborar una posición escrita, talvez con la Coordinadora Africana, sobre la estrategia para lograr salarios dignos para todos/as en países donde ya hay negociación colectiva, así como en países donde no hay.
7. Diseñar una estrategia de incidencia sobre salarios dignos y negociación colectiva nivel internacional en favor de esta posición y en la creación de programas país con actores relevantes.
8. Iniciar la búsqueda de empresas dispuestas a colaborar con sindicatos en la implementación de programas de Evaluación y Control de Riesgos en materia de salud ocupacional con la participación de los y las trabajadores (a través de sus sindicatos).
9. Sobre el tema de las certificadoras y la «sobre certificación», apoyar con posiciones públicas y comunicaciones en redes y páginas web todas las empresas que quieren abandonar la certificadora RA, con los argumentos ya elaborados en la conferencia



de EUROBAN en 2022, y sugiriendo inversión de los recursos liberados en esfuerzos serios de dialogo social, capacitación etc.

10. Lo ideal sería un **comunicado que podemos traer a la feria frutera internacional Fruit Atraction** en Madrid del 08 al 10 de octubre.
11. Ratificar los acuerdos de acción en el tema del trabajo de la mujer en COLSIBA.
12. Otorgar el apoyo solidario para los casos de SITRACHIRI Y STAS.
13. Manifestación de apoyo a la situación de los pequeños productores en Filipinas.
14. Condena a los asesinatos a las mujeres en los casos de Guatemala y Colombia.
15. Acuerdo de cuotas de pagos pendientes a COLSIBA.
16. Elección de Comité ejecutivo por el periodo 2024-2026.



Santiago Ramírez Jiménez.ANEP.2024.

